

向管理要效益

管理的第一性原理：效率和效益
管理的本质和目的是什么？所谓管理，从事物的第一性原理来讲离不开效率和效益两个核心概念。

被誉为“科学管理”之父的弗雷德里克·W·泰勒曾总结出管理的四项基本原则：坚持标准化、精心挑选和培训员工，与员工真诚合作，管理层和员工各负其责，从20世纪初到现在，这些原则依然适用于企业管理。

而马斯洛的需求层次理论至今仍然是许多企业管理者的“圣经”。近些年在组织行为学理论中，人们非常热衷于“工作重塑”，即重新安排工作职责，赋予员工去完成职责所应当有的权利，让员工更能够在工作中有所作为，实现马斯洛需求层次理论中的“自我实现”。

泰勒和马斯洛均对效率和效益进行了深入研究。前者从管理实践者的角度，更加强调工程设计。马斯洛则为组织带去了大量人文关怀。而从两者的研究和实践来看，人和事的匹配成为管理本质的研究问题。只有人与事产生匹配，才能让合适的人做合适的事，才能既产生效率，又产生效益。

要实现人与事匹配，领导者自身的作用格外重要。在众多管理方法中，管

理方格理论通过对人的关心和対事的关心两个维度进行区分，让每一个管理者根据自身对人和事的关心程度，对判断自身属于贫乏型领导、任务第一型领导、中间型领导、俱乐部领导还是战斗集体型领导，进而自我改善。

管理需要理性而非感性和时尚
面对环境的巨大不确定性，该怎么去保障效率，保障效益呢？一个概念“应运而生”——管理时尚。

事实上，如今很多管理实践正在被管理时尚所支配着。时尚和管理是无法结合的，时尚是感性的、狂热的、从众的，而管理要求讲效率和效益。管理时尚是一个短暂的集体信念，它由管理时尚的制定者传播，并认为某种管理技术会导致管理进步。只有不断变化，才能刺激人们更加愿意追求，这显然是一种“消费导向”。

管理不是逛商场、买衣服，人之间的协调关系，人们的行为是不可能如在消费场景中一般被轻易替代的。另外，由于管理时尚由制定者传播，一些由卓越的经营管理者分享的管理方法，当放在其自己的企业、观察到的企业是可行的，但企业与企业的背景、经营情景等不同，简单照搬照抄，忽略其使用背景将变得非常危险。归根结底，效率和效益两件事不是由任性带来的。

那么，面对不确定性，企业又能在

管理层面采取哪些措施？
管理质量是压舱石，企业需练好五大基本功

百年前，美国历史上的大萧条时期，马丁·德尔蒙发现“管理质量”是企业能否渡过经济大萧条的关键指标。

在吕峰所著《管理的博弈》一书中，强调企业应做好管理的五项基本内容——计划、组织、控制、领导、人员配备，这也是评估企业管理质量的标尺。

凡事预则立，不预则废，所谓计划，其实是管理学五大基本职能的首要职能。对于整体管理工作，计划的重要性再怎么强调都不过分。首先，制定年度计划时，尤其是高层管理者，必须花更多时间认真思考企业的财、物、产、供、销各个体系运转是否健康；其次需要让计划滚动起来，要不断地修订计划。

在组织维度，吕峰建议，一方面要重视职能部门的预警功能，例如人力资源部、财务部。另一方面要实行强制参谋制度，在不确定的环境下，企业不能让直线部门做出决策，而是要形成更加综合、系统、全面的认识。

第二项基本功是“控制”，即计划、执行和复盘。如何确保计划得到积极地执行？吕峰认为，企业应当让员工参与到整个决策，给予员工足够的授权，并设置制度性沟通、真诚地容错，以此激发员工执行的积极性。复盘是效率和效益

的保障，在实操上，企业需要承认，有些复盘的结论不一定正确，可以引入更高级的知识、请高手指导来提升复盘效果；同时复盘需要强制内部归因，自我反思；最后针对未来，调校复盘的基准。

企业管理者不断提升领导力，但领导效能始终不能得到保障。这是“引导”需要关注的问题。吕峰认为，产生上述问题的原因，不是管理者缺乏领导力，而是员工不愿意追随。因此，企业需要把领导力变成追随力。“真正高级的领导者不是看他有没有领导力，而是看他有没有高水平的追随者，能否让下属强大起来。”

人与组织的关系正在发生着巨大的改变，人员配备的方式方法也跟过去不太一样。过去传统的方法是组织有了战略，组织结构、岗位设置，通过人力资源部招聘员工，但是如今，不止需要组织去挑选人，员工对组织的影响也在变得更加深远。对部分极其关键的、重要的员工，企业在人员配备方面，必须更加全面、深刻地进行思考。

计划、组织、控制、领导、人员配备，任何一项都不算新鲜，却恰是一个企业应当扎扎实实做好的事情。向管理要效率，企业必须把基础扎牢。在效率得到提升，效益得到保障的情况下，无论外部的环境有怎样的风雨，企业都能够更加从容。



集团公司 公众微信账号

爱岗敬业 顽强拼搏

本刊编辑部 企宣部 电话：0531898 Q:2510654887 邮箱：jynewskan@163.com

俊源石油集团 JunYuan Petroleum Group 半月刊 总第258期 2024年7月下 本刊声明：本刊非商业刊物，所刊登稿件未经许可请勿转载！

总结促提升 聚力再出发 俊源石油集团2024年半年度工作述职会召开

7月22日，俊源石油集团2024年半年度工作述职会在青岛举行。会议由集团董事长苗广发、俊源石油总经理齐春晓、驻企“第一书记”崔志远、副总经理于春、副总经理兼厂长魏显、副总经理兼安全总监齐会杰及高层管理人员、部门负责人等20余人参加会议。会议由齐春晓主持。

苗广发作重要讲话，深刻阐述了集团在发展布局、经营策略以及面对挑战时的坚韧决心，为集团全体员工指明了方向，提振了士气。

会上，齐春晓及高层领导、部门负责人分别做了半年度述职报告，各部门分管领导、总经理及董事长依次进行了点评。会议全面总结了上半年工作，研究了生产运营管理中的问题，进一步明确了下半年工作目标。

述职完成后，驻企第一书记崔志远作重要点评。他深入分析了当前民营经济的政策环境，并对未来发展提出了明确的规划建议和殷切期望。



苗广发强调，选择青岛作为集团发展的重要战略支点，是基于对其经济开放前沿和科技创新高地的深刻认知。

崔志远指出，民营经济在国民经济中的“56789”重要作用，这次二十届三中全会的召开，国家将进一步加强对民营经济产权保护，完善法律制度，规范行政行为，为民营企业创造更加公平、透明、可预期的发展环境。

苗广发强调，选择青岛作为集团发展的重要战略支点，是基于对其经济开放前沿和科技创新高地的深刻认知。集团旨在利用青岛这一平台，深化与知名科研院所的合作，采取“不求所有，但求所用”的高效合作策略。

苗广发强调，选择青岛作为集团发展的重要战略支点，是基于对其经济开放前沿和科技创新高地的深刻认知。集团旨在利用青岛这一平台，深化与知名科研院所的合作，采取“不求所有，但求所用”的高效合作策略。

苗广发强调，选择青岛作为集团发展的重要战略支点，是基于对其经济开放前沿和科技创新高地的深刻认知。集团旨在利用青岛这一平台，深化与知名科研院所的合作，采取“不求所有，但求所用”的高效合作策略。

苗广发强调，选择青岛作为集团发展的重要战略支点，是基于对其经济开放前沿和科技创新高地的深刻认知。集团旨在利用青岛这一平台，深化与知名科研院所的合作，采取“不求所有，但求所用”的高效合作策略。

苗广发强调，选择青岛作为集团发展的重要战略支点，是基于对其经济开放前沿和科技创新高地的深刻认知。集团旨在利用青岛这一平台，深化与知名科研院所的合作，采取“不求所有，但求所用”的高效合作策略。



俊源团队始终保持坚定的信心与决心，通过技术改造、市场拓展及金融策略调整等多措并举，努力克服难关，稳步实现效益提升的目标。

苗广发进一步阐述了企业文化在集团长远发展中的核心作用，强调员工的思想统一与忠诚度是企业持续前行的基石。号召全体干部员工以坦诚相待、忠诚履职的态度，共同维护企业的利益与发展。

此次述职会的成功召开，真正达到了亮一亮成绩、比一比进度、鼓一鼓干劲的目的，营造了比学赶超、争先创优的浓厚氛围。大家纷纷表示，将以此次述职为契机，进一步明确目标、振奋精神、扎实工作，为集团高质量发展作出新的更大贡献。



齐春晓指出，董事长的讲话不仅为2024年下半年的发展奠定了坚实基础，更明确了发展的方向和思路。

齐春晓指出，董事长的讲话不仅为2024年下半年的发展奠定了坚实基础，更明确了发展的方向和思路。他强调，集团高质量发展的关键指引，是集团高质量发展的关键指引。

齐春晓指出，董事长的讲话不仅为2024年下半年的发展奠定了坚实基础，更明确了发展的方向和思路。他强调，集团高质量发展的关键指引，是集团高质量发展的关键指引。

齐春晓指出，董事长的讲话不仅为2024年下半年的发展奠定了坚实基础，更明确了发展的方向和思路。他强调，集团高质量发展的关键指引，是集团高质量发展的关键指引。

齐春晓指出，董事长的讲话不仅为2024年下半年的发展奠定了坚实基础，更明确了发展的方向和思路。他强调，集团高质量发展的关键指引，是集团高质量发展的关键指引。

齐春晓指出，董事长的讲话不仅为2024年下半年的发展奠定了坚实基础，更明确了发展的方向和思路。他强调，集团高质量发展的关键指引，是集团高质量发展的关键指引。

齐春晓指出，董事长的讲话不仅为2024年下半年的发展奠定了坚实基础，更明确了发展的方向和思路。他强调，集团高质量发展的关键指引，是集团高质量发展的关键指引。

重点工作目标，以实际行动展现担当作为。

齐春晓进一步强调，述职会的目的不仅在于总结过去，更在于推动落实。面对当前严峻的发展形势，全体干部员工要保持清醒头脑，瞪大眼睛付出百分之百的努力。

面对当前严峻的发展形势，全体干部员工要保持清醒头脑，瞪大眼睛付出百分之百的努力，将述职报告中的承诺和豪言壮语转化为日常工作的实际行动。

他强调，当前时间紧、任务重，必须抢抓机遇，积极作为，将担负的工作“赶起来”、“干起来”、“跑起来”，践行“马上就办、真抓实干”的作风。

“一竿子插到底”的钻劲和“滴水穿石”的韧劲，以严的作风、实的态度，确保各项工作做到心中有数、手中有策、肩上有责、行动有力，扎实推动下半年各项工作部署见行见效，为年底的述职交上一份满意的答卷。

此次述职会的成功召开，真正达到了亮一亮成绩、比一比进度、鼓一鼓干劲的目的，营造了比学赶超、争先创优的浓厚氛围。

大家纷纷表示，将以此次述职为契机，进一步明确目标、振奋精神、扎实工作，为集团高质量发展作出新的更大贡献。

此次述职会前，集团还组织了全体参会人员到中国人民解放军海军博物馆参观学习，亲身感受中国海军的发展历程和辉煌成就。

进一步激发大家的爱国情怀和伟大复兴的民族自豪感。李玮 / 综合办公室

揭秘成本优化的高级策略，驱动企业高效轻盈前行

在当今的商业舞台上，企业的成功往往离不开对成本的精准把控与优化。而如何运用高级策略，实现成本的有效降低，更是考验企业智慧与实力的关键。

一、深入剖析成本结构，精准定位优化点

要想实现成本优化，首先要对企业的成本结构进行深入剖析，找到成本的主要来源和关键点。通过对各个环节的成本进行详细核算与分析，我们可以精准定位到需要优化的成本点，为后续的策略制定提供有力支持。

二、制定精细化预算，严格把控成本支出

预算是成本优化的重要工具。通过制定精细化预算，我们可以明确每个部门

的成本预算，并设立合理的成本控制指标。在预算执行过程中，要严格控制成本支出，确保各项费用控制在预算范围内，从而实现成本的降低。

三、利用技术创新，推动生产效率提升

技术创新是企业降低成本、提高竞争力的重要手段。通过引入先进的生产设备，优化生产工艺，提高自动化水平等方式，可以大幅提高生产效率，降低生产成本。同时，利用大数据、人工智能等先进技术，还可以实现精准营销，提高客户满意度，为企业创造更多价值。

四、优化供应链管理，降低运营成本

供应链管理是降低企业运营成本的关键环节。通过与供应商建立长期稳定的合作关系，优化采购渠道，降低库存成本、提高物流配送效率等方式，可以大幅降低企业的运营成本。同时，加强供应链风险管理，确保供应链的稳定性与可靠性，也是降低运营成本的重要措施。

五、注重人才培养与激励，提升员工效率

优秀的员工是企业最宝贵的财富。通过加强员工培训，提高员工素质，完善激励机制等方式，可以激发员工的积极性和创造力，提高员工的工作效率。同时，优化组织结构，减少无效沟通，提高工作效率，也是降低运营成本的重要途径。

六、推行绿色生产，降低环保成本

随着环保意识的不断提高，绿色生产已经成为企业降低成本、提高竞争力的重要途径。通过引入环保设备、优化生产工艺、降低能耗排放等方式，可以实现绿色生产，降低企业的环保成本。同时，这也有助于树立企业的良好形象，吸引更多消费者。

总之，成本优化是企业实现稳健发展的必经之路。通过深入剖析成本结构、制定精细化预算、利用技术创新、优化供应链管理、注重人才培养与激励以及推行绿色生产等高级策略，我们可以有效地降低企业的运营成本，提高企业的竞争力。

张凡龙 / 企业发展中心

如何与企业共同成长

一个人的职业发展道路，表面上看起来取决于一次两次的机遇，或者上级或领导的赏识与否。从根本上来看，则取决于我们自身的期望和所付出的不懈努力。

我们每个人都想要在自身的职业发展道路上有所成就，就必须根据自身的素质特征，结合个人的价值取向和兴趣爱好，设计符合个人实际的、合理的发展目标及其实施计划。

一、紧紧抓住释放个人潜力的钥匙 要怎么抓住机会发展自己，在事业上获得成功呢？首先要具备良好的心态。用积极的心态面对在工作与生活中的种种挑战，是最大限度释放个人潜能的最佳方式。

其次是要对自己的工作感到满意。一个对于工作感到不满意的人，工作会成为一种负担，在工作中会不自觉地流露出乏味、厌烦、抵触等情绪，绝不会有优秀的表现。

还要通过不断的变化和挑战，认识到变化的存在，可以帮助我们积极主动地去应对一切外来的挑战，在挑战中磨练自己的意志，养成沉着冷静的工作品德。

二、正确制定个人发展的目标与计划

如何运用身边的资源，配合外在环境中的机会来使自己成功和跨越，都是自我的选择与设计。作为一个与企业息息相关的员工，要使自己得到发展，必须努力使自己的发展目标与企业发展目标保持一致。

在经济全球化趋势下，人作为企业竞争最重要的资源和优势的特性日益得到重视，追求员工与企业共同成长已成为企业发展的必然选择。

作为企业员工，只有了解企业的价值追求，发展现状和发展趋势，才能结合自己的价值取向、教育背景、业务技能、综合素质、敬业精神以及兴趣爱好，设计出符合个人实际的、合理化的职业发展目标及其实施计划。

首先要确定志向。俗话说“志不立，天下无可成之事”。志向反映着一个人的理想、胸怀、情趣和价值观，影响着一个人的奋斗目标及成就的大小。立志

要面对客观现实。好高骛远不能实现会打击前进的勇气。

其次要进行自我评估。认识自己，对职业做出正确的选择，才能选定适合自己发展的职业目标。自我评估包括自己的兴趣特长、性格思维、学识技能、智商情商、道德水准以及社会生活中的自我定位等等。

第三是要设定目标。只有树立了目标，才能明确奋斗方向。目标的设定可分为短期目标、中期目标和人生目标；短期目标可细分为日目标、周目标、月目标、年目标。

第四是制定行动计划和措施。在目标确定之后，行动便成了关键环节。行动，是指落实目标的具体措施，主要包括学习工作、业务技能、思想修养、行为养成等方面的措施。

三、不断提升个人竞争力 首先要改变阻碍发展的不良习惯。不利于个人发展的不良习惯通常有：意志薄弱、消极被动、轻易放弃、见异思迁、眼高手低、自轻自贱、斤斤计较、拖拉低效等等，这些不良习惯普遍地存在于我们身上，以至于我们在行事处事中总是不求改变。要建立自己的“自我控制系统”，培养或打破不良习惯，逐步

用好的、积极的习惯取代了坏的、消极的习惯，并让好习惯成为自己生活的一部分才能变得更有激情和干劲。

四、努力成为学习型员工 二十一世纪知识经济的兴起，从根本上改变人类的生存和生活方式。如果说知识经济是以知识为动力的经济，那么教育和学习就是名副其实的发动机。

因为无论何种类型知识的获取、运用和创新，都离不开人的学习。知识和信息必须为人所掌握，并内化为人的学识，才能转化为现实生产力。知识经济也是一种学习经济。具体到个人而言，要努力成为学习型的个人，才是我们在知识经济时代的生存之本和发展之道。

在现代企业制度下，职业学习主要通过培训和自主学习等方式实现。职业学习的内容涉及员工的职业化训练、技术技能和管理水平的提升等。职业学习的目的是为了更好挖掘个人的内在潜力，将个人的发展愿望与企业的发展愿景有机结合，达到员工与企业共同成长的目的。

总之，作为企业员工，要挖掘人生潜力，制定人生目标，努力学习提升个人竞争力，以迎接企业、社会的挑战，才能充满信心地与企业共同成长。



### 俊源石油参加山东省工业领域设备更新和技术改造推进会暨第五届技改展

为加快推动山东设备更新和技改升级步伐，深化增品种、提品质、创品牌“三品”行动，7月23日，以“推动大规模设备更新 建设先进制造业强省”为主题的山东省工业领域设备更新和技术改造推进会暨第五届技改展在东营广饶国际博览中心举办，这是国内首个工业领域设备更新和技术改造专题类展会，大会为期三天。俊源石油销售部经理刘仰兵、生产技术管理部副主任岳新兵及企业管理部相关人员参加此次展会。



果七个展区，现场围绕设备更新，重点展示数字化转型成果、优秀技改解决方案、以及智能化高端装备产品等，为工业企业技改提供全要素“工具箱”，为企业与服务商构建起一个供需双方高效对接平台。

据了解，本届展会由山东省工业和信息化研究院、东营市工业和信息化局主办，分为山东省工业领域设备更新和技术改造推进会暨第五届技改展、全省工业济头号工程推进会议两个阶段。展会划分了高端化跃升、智能化改造、绿色化转型、本质安全提升、成套设备和系统解决方案、金融机构等生态服务商、东营市工业发展成果

公司前沿产品和技术，并与众多业内人士共同探讨行业的发展趋势和新技术应用前景，为未来市场开拓和技术流程优化打下坚实基础。

通过此次参展，充分展示了公司的产品优势，有利于推动公司与设备供应商、技改服务商开展全要素对接，推动企业持续向高端化、智能化、绿色化发展迈进。

刘梦娜 / 三剂销售部

### 培训启思路 创新明发展

### 俊源石油组织开展专利申请与项目申报专题培训

为提高公司管理人员知识产权意识和荣誉资质申报能力，7月13日、27日，企业发展中心、企宣部认真落实董事长碰头会要求，专门搜集相关资料，由综合办公室组织中高层管理人员进行了专利挖掘和撰写与项目“小巨人”申报两期专题培训。



围绕申报条件、申报程序、资料准备等进行了详细讲解。通过此次培训，进一步提高了管理人员知识产权和荣誉资质申报知识水平，对推动公司创新发展提供了有力支持。参训管理人员表示，通过学习课程内容，进一步明确了专利申请流程，理清了项目申报思路，加深了对项目申报政策的理解，会后将持续加强对知识产权和荣誉资质方面的学习，为公司科技创新和高质量发展保驾护航。

李敏 / 综合办公室

### 俊源石油开展“匠心筑梦 赢在细节” 标书制作专题培训活动



为了进一步提升公司销售系统标书制作专业素养，增强市场竞争力，近日，俊源石油组织销售系统相关业务人员开展了标书制作专题培训活动。

在日益激烈的市场竞争中，标书作为企业参与项目竞标的重要载体，其质量与专业性直接关

系到企业的中标率与品牌形象。此次专题培训以“匠心筑梦，赢在细节”为主题，旨在通过系统、专业的培训，帮助员工掌握标书制作的最新标准与技巧，提升团队协作效率，共同打造高质量、高竞争力的标书作品。此次培训内容丰富多样，涵盖了标书基础知识、方案设计与撰写、格式规范与排版技巧以及法律合规与风险控制等多个方面，重点对标书制作的流程与细节进行了深入剖析与重点强调。此次培训紧贴实际，应用性强，为今后更加规范、高效地开展招投标业务打下了坚实基础。下一步，公司将以此次业务培训为契机，不断加大销售系统员工的培训投入力度，培养更多高素质、专业化的人才，同时，公司也将持续优化标书制作流程，提高标书制作效率与质量，为企业在激烈的市场竞争中赢得更多机遇与发展空间。

李敏 / 综合办公室

### 情系员工 夏送清凉

三伏天气，气温持续攀升，近日，公司为每位员工发放了青岛啤酒作为夏日清凉福利，表达公司对全体员工的深切关爱。



炎炎夏日送清凉，丝丝关爱暖人心。此次发放青岛啤酒的夏日福利活动，不仅体现了公司对员工的关怀和爱护，也进一步增强了员工的归属感和凝聚力。

员工纷纷表示，清凉福利的发放，让大家感受到了公司的关怀和温暖，将以更加饱满的热情和更加扎实的工作态度，回馈公司的关爱，共同为公司的未来发展贡献自己的力量。

缪新慧 / 综合办公室

### 开展反诈专题培训 营造安全发展环境

为切实提高企业员工防范电信网络诈骗能力，强化员工防范电信网络诈骗意识，公司邀请天津银行东营分行专业人士到公司开展反诈知识培训。



培训过程中，银行专业人士深入介绍了当前电信诈骗发案形势、高发电信网络诈骗类型和近期新型电信网络诈骗特征，并结合工作经验对公司员工提出了防范电信网络诈骗的建议。

信息化高度发展的这个时代，企业面临着来自多方面不法分子的违法操作和欺诈的风险。此次反诈培训，不仅提高了员工的电信网络诈骗防范意识，同时加深了银行与企业之间的合作关系，为企业的健康发展提供了有力保障。未来，公司将继续加强银企合作，不断创新安全教育和培训方式，加强业务办理流程操作严谨合规，努力构建更加安全、稳定、和谐的企业环境。

宋浩 / 资产管理公司

### 清洁大扫除 净化办公环境



为了提供一个更加干净、整洁的办公环境，7月20日，安全管理部、品管调运中心、运行保障部等部门人员协同配合，冒着绵绵细雨，使用消防车冲洗清扫楼前地面泥土。

尽管环境潮湿闷热，却丝毫没有减缓他们清理的步伐。经过大家的辛勤打扫，办公楼前的区域恢复了以往的干净整洁，泥土和灰尘被彻底清除。此次清扫行动不仅为员工出行带来了极大的便利，更提升了公司的整体形象，营造了整洁舒适的办公环境。

缪新慧 / 综合办公室



集团公司 公众微信账号

# 精细实效 卓越俊源



### 黄三角农高区党工委委员、管委会副主任郭新民带队到俊源石油督导安全工作

7月16日下午，黄三角农高区党工委委员、管委会副主任郭新民带队到俊源石油督导安全生产工作。郭新民指出，要牢固树立人民至上、生命至上的安全发展理念。坚持安全第一、预防为主的工作方针，坚持标本兼治、重在治本，将防范遏制生产安全事故的关口前移到管控风险、整治隐患上来。要深入开展安全生产治本攻坚“八大行动”，持续深化“四项整治”。

在公司中心控制室，督导组听取了齐春晓关于安全生产治本攻坚三年行动主体责任落实情况的汇报，检查了关于违规电气焊作业和违规施工、有限空间作业、预防高处坠落、企业外包施工“四项整治”工作情况，调研了汛期安全和燃气安全方面防范工作，通报了专家现场隐患排查情况。



在安全理念、安全责任、安全规划、安全法治、安全标准、安全科技、安全工程、安全素质等方面补短板、强弱项，不断提升本质安全水平。郭新民强调，要强化企业主体责任落实。企业主要负责人要带头履行第一责任人职责，加强职工教育培训和警示教育，强力提升全员安全素质，切实提升员工发现问题和解决问题的强烈意愿和能力水平，夯实企业安全管理基础。要强化隐患排查治理。立足于抓小抓早抓苗头，切实提高风险隐患排查整改质量，推动重大事故隐患动态清零，确保企业安全发展。

黄三角农高区经发投促局局长陈步先、建设发展局局长于江荣、应急管理局局长牟春辉、消防救援支队队长陈超、应急管理局副局长林凡民、丁庄街道有关领导及相关安全专家陪同检查。

王荣厂 / 安全管理部

### 俊源石油荣获 农高区微型消防站职业技能竞赛团体第三名



7月30日，俊源石油代表队在黄三角农高区企事业单位微型消防站职业技能竞赛活动中荣获团体第三名的好成绩。

近期，为推进农高区灭火救援力量建设，提高全区企事业单位微型消防站队员业务技能水平和应急处置能力，黄三角农高区组织辖区企事业单位微型消防站职业技能竞赛活动，俊源石油积极响应竞赛号召，组织专职消防员王荣厂、李杰达和兼职消防员曹海港、张淘淘4名员工组成参赛队伍参加竞赛。

据了解，本次职业技能竞赛由区组织人事部、区应急管理局、消防救援支队主办，消防救援支队全面负责职业技能竞赛组织工作，全区共计19支代表队参赛。竞赛分为理论考试和实践科目，理论考

试内容涉及防火安全知识和简单灭火原理等，实践科目包括消防栓连接两盘水带出水打靶、60米综合控火操、100米疏散物资救人操、灭火器日常巡查、检查等。



通过此次竞赛，俊源石油代表队展现了扎实的基本功、良好的竞技水平和顽强拼搏的精神风貌，进一步提高了参赛员工消防应急处置能力，夯实了参赛员工消防安全知识、技能。下一步，专职消防队角色要进行多方面转化，加强微型消防站员工培训，提升整体素质，提高公司消防应急救援能力，为公司高质量发展保驾护航。

王荣厂 / 安全管理部

### 强化急救培训 筑牢安全防线



为进一步增强员工对急救重要性的认识，切实提高员工急救和互救能力，7月8日下午，品管调运中心组织车间员工开展急救培训。

培训开始，车间员工通过观看视频的方式，系统学习了急救的内容、要求等基本知识，并充分意识到在事故现场掌握急救知识和技能的重要性。

随后，品管调运中心化验班长豆焕杰详细讲解了气道异物梗阻的急救方法，包括发现、判断、急救及检查伤情等步骤，并通过模拟演练巩固了员工心肺复苏等关键急救技能。培训过程中，参训员工积极参与模拟，熟练掌握了急救操作流程和急救方法。

通过此次培训活动，切实提高了车间人员应对突发事件的急救能力和应变能力。参训人员表示，将把所学应用于日常生活和今后工作，在紧急情况发生时，及时进行自救、互救，为健康生活、安全工作提供有力保障。

吴国园 / 品管调运中心

### 俊源石油参加 2024 年石化化工企业 老旧设备更新与装置安全改造技术大会

为进一步提升石化行业本质安全水平，有效防范化解重大安全风险，7月17日至19日，2024石化化工企业老旧设备更新与装置安全改造技术大会在东营隆重召开。

此次大会汇聚了来自全国各地的专家、学者和企业代表，共同探讨石化化工行业老旧设备的更新与安全改造技术。俊源石油设备工程管理部工程师戚煥林受邀参会。

据了解，本次大会由中国国际科技促进会炼油与石化专业委员会、中国职业安全健康协会防火防爆专业委员会、山东省石油石化设备管理协会、中国石化集团石油化工设备防腐研究中心、中国石化安全环保技术研究院炼化设备技术研究与服务部、中国设备管理协

会绿色安全技术服务中心联合主办。旨在通过交流老旧设备更新与装置安全改造的技术和经验，推动行业的安全发展。大会紧紧围绕“安全·可靠·智能·创新”主题，推广了应用行业新技术、新方法、新成果和新产品，引领了行业和企业管理与科技进步，促进了炼油与石化产业及相关仪表控制技术创新健康、有序、高质量发展。通过参加此次大会，有利于公司设备专业人员了解最新行业动态和政策方向，妥善化解老旧装置安全风险，进一步提升设备运行安全水平，明确未来的技术发展方向和市场需求，保障公司设备安全平稳运行。

常琳 / 设备工程管理部

### 加强人员定位管理 为安全生产保驾护航



为加强对外来人员和进出厂区人员的管控，确保厂内活动安全有序进行，近期，公司响应政府应急部门的要求，加强人员定位管理措施。

近日，在公司西门和北门，运营服务部外检人员有序开展了定位卡发放工作，发放范围包括所有外来人员、施工人员以及进厂装卸车的司机等。同时外检人员还将做好定位卡维护保养工作，及时检查定位卡状态，做好充电等准备工作，确保定位卡的正常使用。

厂区定位卡可全过程记录人员行动轨迹，有力保障了装置安全运行和人员安全，对于维护厂区的安全与秩序有重要意义。

郭燕燕 / 运营服务部